



**Sie wollen mehr erreichen?
PersonalEntwicklung Prufß einschalten!**

Sie wollen Potenziale ausschöpfen? PersonalEntwicklung Pruß legt die Ressourcen frei!

Jeder Hauptverantwortliche eines Unternehmens weiß, dass qualifizierte, motivierte und engagierte Mitarbeiter das wichtigste Kapital in der Wertschöpfungskette sind. Wer will, dass dieses Kapital effizient arbeitet, investiert am besten regelmäßig in seine Potenziale, um das Wissen und Können sowohl der einzelnen Mitarbeiter als auch dessen Team-Performance kontinuierlich zu optimieren.

Wer aber die Potenziale seiner Teams brachliegen lässt, weil unternehmensinterne Kapazitäten für Weiterentwicklung in Theorie und Praxis oft begrenzt sind, verschenkt Chancen auf Verbesserungen und die damit verbundenen Erfolge.

PersonalEntwicklung Pruß bietet Ihrem Unternehmen als externer Anbieter die Möglichkeit, die Weiterbildung und Förderung Ihrer Mitarbeiter professionell, praxisnah und effizient durchzuführen. Auf diese Weise werden die bestehenden Potenziale zielorientiert genutzt sowie noch unentdeckte Ressourcen entwickelt.

Dirk Pruß gibt die Impulse und Inspirationen für Ihre Mitarbeiter und bietet eine offene Informationsplattform für Ihr Unternehmen. Und zwar von der lebendigen Produktschulung über die transparente Kommunikation bis zum effizienten Projektablauf und einem erfolgreichen Produktmanagement – klar strukturiert und maßgeschneidert für den individuellen Bedarf des Unternehmens organisiert.



Sie wollen perfektes Produktverständnis? PersonalEntwicklung Pruß bringt die Erleuchtung!

Die PersonalEntwicklung Pruß beginnt und endet mit dem zentralen Element in Ihrem Unternehmen, mit dem alles steht und fällt: dem Produkt. Er vermittelt Ihren Mitarbeitern – und auf Wunsch auch gerne Ihren Kunden – das relevante Wissen von der Technik bis zur Handhabung auf nachvollziehbare und plastische Weise. Weil Dirk Pruß aus eigener Praxis weiß, dass alle Theorie grau ist und dass der Weg zum wirklichen „Begreifen“ von den Händen zum Kopf führt und nicht umgekehrt. So können auch komplexere Dinge einfach erklärt werden.

Dirk Pruß verschafft den Teilnehmern perfekte Produktkenntnisse als entscheidende Grundlage für Kundengewinnung, Kundenbindung und Verkaufserfolg – vom Projekt- und Produktmanager bis zum Vertriebsmitarbeiter und Ihren Kunden.

Schwerpunkt Produktschulung

- Eingehende Vermittlung der technischen Eigenschaften und Besonderheiten für eine selbstverständliche, fehlerfreie Vorführung und Handhabung der Produkte gegenüber Kunden und Kollegen und für ein erfolgreiches Verkaufen der Produkte
- Unterstützung und Entlastung des Vertriebs durch relevante Produktinformationen, um sich ganz auf seine wesentlichen Aufgaben der Beratung und des Verkaufens konzentrieren zu können
- Generierung von Wettbewerbsvorteilen durch effiziente, bedarfsgerechte Produkttrainings-Konzepte
- Ergänzende Webinare als interaktiver Online-Support für die verschiedenen Zielgruppen und Präsentation der Neuheiten auf Veranstaltungen und Messen



Sie wollen reibungslose Prozesse? PersonalEntwicklung Pruß bringt den Kreislauf in Gang!

Dirk Pruß hat weitreichende Erfahrung mit innerbetrieblichen Prozessen und konzentriert sich bei der Personalentwicklung insbesondere auf die Effizienz der maßgeblichen Schnittstellen im Unternehmen. Das Hauptaugenmerk liegt dabei auf reibungslosen Abläufen zwischen Produkt- und Projektmanagement mit einer offenen, wechselseitigen Kommunikation und transparenten, ineinandergreifenden Prozessschritten, die zielführend ohne Reibungs- und Zeitverluste oder unklare Zuständigkeiten verlaufen.

Schwerpunkt Produktmanagement

- Bedeutung und Aufgaben des Produktmanagers im Unternehmen als Schlüsselposition definieren, seinen Aktionsraum strukturieren und zielführendes Handeln trainieren
- Entwicklung zum kompetenten Allrounder aller Produktbelange – Experte, Vermittler und Berater nach innen wie nach außen
- Ausbau und Stärkung seiner Befähigung als strategischer Partner bei Unternehmensentwicklungen, bei der Wettbewerbsbeobachtung und bei der Analyse und Beseitigung von Schwachstellen

Schwerpunkt Projektmanagement

- Ausarbeitung und Stärkung der Rolle als zentrale Funktionsfigur im Unternehmen für effiziente und zeitgerechte Entwicklungsabläufe
- Ausfüllen der Rolle als Kommunikator und Teambuilder zur Nutzung und Bündelung von Wissen und Kompetenzen aus verschiedenen Abteilungen
- Verinnerlichen der rechtzeitigen Einbindung aller am Projekt Beteiligten sowie der effizienten Aufgabendelegierung und Koordinierung während der einzelnen Projektphasen
- Transparenter Informationsfluss über alle involvierten Bereiche als Basis für einen reibungslosen Entwicklungsprozess



Sie wollen echte Innovationen? PersonalEntwicklung Pruß gibt die passenden Denkanstöße!

Im harten Konkurrenzkampf um die besten und erfolgreichsten Ideen zählen letztlich nur wirkliche Innovationen, die Ihrem Unternehmen nachhaltige Wettbewerbsvorteile und langfristige Zukunftsperspektiven sichern. Dirk Pruß schärft bei Ihren Mitarbeitern den Blick und das Bewusstsein für strategisches Management, das über den eigenen Horizont hinaus zu denken wagt. Es werden Impulse gegeben, wie außergewöhnliche statt gewöhnliche Wege und Orte außerhalb der Gewohnheiten gewählt werden können, um unique Produkte zu erfinden und zur Marktreife zu entwickeln.

Schwerpunkt Innovationen

- Entwicklung und Initiierung spezieller Maßnahmen und Kreativitätstechniken, bei denen Prinzipien des zielorientierten Querdenkens angeregt und trainiert werden
- Ideenfindung im Rahmen von teambildenden Maßnahmen abseits der normalen Arbeitsabläufe in inspirierenden Umgebungen
- Strukturierung der erarbeiteten Lösungen und systematische Aufarbeitung für die spätere Nutzung im Entwicklungsprozess



Noch Fragen?

Dirk Pruß stellt sich gerne persönlich vor!

Lernen Sie Dirk Pruß unverbindlich in einem persönlichen Gespräch kennen und entdecken Sie seine offene Persönlichkeit und seine vielfältigen Kompetenzen, die hier schon einmal im Ansatz skizziert sind:

- Multipler Erfahrungsbackground dank sowohl handwerklicher als auch akademischer sowie kaufmännischer Ausbildung
- Langjähriges Know-how im Projekt- und Produktmanagement
- Hohes technisches Verständnis und ausgeprägte, didaktische Vermittlungskompetenz
- Vernetzendes Denkvermögen in verschiedene Abteilungen und Arbeitsabläufe
- Ausgeprägte Auffassungsgabe und die Fähigkeit, sich schnell und tief in neue Themengebiete einzuarbeiten
- Extrovertierter Motivator mit Humor und Einfühlungsvermögen
- Besonderes Talent, theoretische Kenntnisse in praktische Erkenntnisse zu überführen
- Kontinuierliche eigene Weiterbildung





Pruß

PERSONALENTWICKLUNG

Dirk Pruß
Dipl.-Ökonom

PersonalEntwicklung Pruß
Am Strasserfeld 7
D-40627 Düsseldorf

Telefon +49 (0)211 - 957 958 52
Fax +49 (0)211 - 957 958 71
Mobil +49 (0)160 - 855 96 70

www.personalentwicklung-pruss.de
info@personalentwicklung-pruss.de